



УТВЕРЖДЕНО:

Приказом директора МБОУ ДО ДДТ

от «01» сентября 2026 г. № 85

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Дом детского творчества г. Медвежьегорска»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества г. Медвежьегорска» (далее — Учреждение), позволяющей обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится ежегодно в IV квартале отчетного года (до 25 декабря). На основании оценки составляется перечень коррупционно-опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе Черткова О.С.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. провести анализ деятельности Учреждения, выделив: а) отдельные процессы; б) составные элементы процессов (подпроцессы);

2.3.2. выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений);

2.3.3. составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее: а) характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения; б) должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности); в) возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.);

2.3.4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения;

2.3.5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление деклараций о конфликте интересов);

2.3.6. разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры включают: регламентацию сроков реализации подпроцессов; осуществление внутреннего контроля; создание форм отчетности.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее — Карта) содержит: а) зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия); б) перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска; в) типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества; г) меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается заместителем директора по УВР Чертовой О.С., и утверждается руководителем Учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит по результатам ежегодной оценки, при изменении должностных инструкций или учредительных документов, а также в случае выявления фактов коррупции.